От работников:
Председатель СООС
_________ Ульянова Е.Ю.
«10» февраля 2020 г.

От работодателя:
Заведующий
_________ Глушакова Т.Б.
«11» февраля 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ и дополнения
к коллективному договору МАДОУ ЦРР д/с №71
на 2018-2020 годы

1. Положение о системе оплаты и нормирования труда МАДОУ ЦРР детский сад № 71 читать в новой редакции.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ул. Геологическая, 1
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.35.01.08.92000.92400.07190
«11» февраля 2020 г.
_________ Восопина И.А.
подпись Ф.И.О.

VI. Оплата и нормирование труда

6. Стороны исходят из того, что:

6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Положением о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Калининграда, утверждённым Постановлением главы местного самоуправления, а также локальными нормативными актами образовательного учреждения.

6.2. Выплата заработной платы работникам производится 01 числа следующего месяца, соответственно авансирование осуществляется 15 числа текущего месяца.

6.3. Оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в повышенном размере. До проведения аттестации рабочих мест по условиям труда оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными (и) или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с Перечнями работ с опасными, вредными и тяжёлыми условиями труда, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20.08.1990г. № 579.

6.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата компенсационного характера. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон на основании приказа руководителя.

6.5. Оплата труда сторожам в ночное время (за каждый час работы в ночное время) устанавливается доплата в размере 20% к базовой части заработной платы.

6.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

6.7. Работодатель обязуется:

6.7.1. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирование Центрального банка РФ (ст. 236 ТК РФ).

6.7.2. Сохранность за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, территориального соглашения по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

6.8. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

6.9. Возместить работникам материальный ущерб, причинённый в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в полном размере.

6.10. Сохранить за работниками заработную плату в полном размере за время простоев, возникших в результате непредвиденных и непредотвратимых событий (климатические условия).

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 2 (два) листов
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №71
Подпись /ГлушаковаТ.Б./

МАДОУ ЦРР
д/с №71