«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ООС
МАДОУ ЦРР детский сад №71
_____ Е.Ю.Ульянова

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МАДОУ
ЦРР детский сад №71
_____ Глушакова Т.Б.
«9» января 2018г.

Приложение № 2

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
МАДОУ ЦРР детский сад №71

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273 - ФЗ (пункт 3 части 1 ст.8 и ст.99);
- Федеральным законом от 06.10.1999г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (часть 2 статьи 26.14.);
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 31 марта 2008 г. N 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда»
- Приказ Министерства образования Калининградской области от 28.11.2008 г. № 2512/1 "Об утверждении рекомендаций по распределению стимулирующей части оплаты труда руководителей образовательных учреждений и распределению стимулирующей части оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений
- Приказ Министерства образования Калининградской области от 27.08.2008 г. № 1871/1 "Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений"
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Постановление Правительства Калининградской области от 28.12.2012г. №1086 «О порядке распределения, предоставления и расходования субсидий местным бюджетам из областного бюджета на обеспечение питания учащихся из малообеспеченных семей в муниципальных общеобразовательных учреждениях, подвоза учащихся к муниципальным общеобразовательным учреждениям и на поддержку мер по обеспечению повышения заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений»
- Закон Калининградской области «Об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» и приказом Комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» от 07.02.2013г. №389 – д «О распределении средств областного бюджета».

Настоящее положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников ДОУ и включает в себя:

-рекомендуемые размеры окладов (базовой части), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

-наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

-рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (базовой части), ставкам заработной платы

-условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера.

Выплата заработной платы и доплат, определенных фондом оплаты труда, производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований и внебюджетных средств, за фактически отработанное время.

Положение является локальным нормативным актом ДОУ, регулирующим порядок системы оплаты труда в МАДОУ ЦРР детском саду № 71.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда ДОУ формируется следующим образом:

- оплата по штатному расписанию и тарификации;
- оплата за замену отсутствующего работника в период отпуска, больничного листа;
- пособие по временной нетрудоспособности, кроме части, оплачиваемой за счет ФСС;
- оплата за счет привлечения внебюджетных средств;
- фонд стимулирования

2.3. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

2.4. Настоящее положение утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом общественной самодеятельности.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДОУ

3.1. Размеры окладов (базовых ставок), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"

3.2. Фонд оплаты труда ДОУ состоит из базовой части ФОТб и стимулирующей части ФОТст.

ФОТ = ФОТб + ФОТст

Фонд базовой части состоит из ФОТ базового, с учетом повышающих

коэффициентов педагогическим работникам:
за квалификационную категорию:

- первая квалификационная категория **10%;**
- высшая квалификационная категория **15%**.

и) повышающих коэффициентов, производимых только педагогическим работникам, за стаж работы по соответствующей должности. Их размер составляет:

-от 1 до 3 лет – **5%**
-от 3 до 5 лет – **7%**
-от 5 до 8 лет – **10%**
-от 8 до 10 лет – **13%**
-более 10 лет – **15%**

к) повышающие коэффициенты, производимые только педагогическим работникам за образование по соответствующей должности. Их размер составляет:
средне - специальное образование – 5%
высшее образование – 10%

Все повышающие коэффициенты начисляются от базовой ставки педагогического работника, за фактически отработанное время, согласно штатного расписания.

Фонд оплаты труда педагогических работников ДОУ складывается из ФОТ за счет субсидий областного бюджета и доходов от приносящей доход деятельности (плата за оказание платных дополнительных образовательных услуг).

Специальный ФОТ включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, либо нормативными актами субъекта Российской Федерации:

- Компенсационные выплаты за первые три дня больничного листа;
- Компенсационные выплаты педагогическим работникам за приобретение методической литературы;
- Доплата сторожам за каждый час работы в ночное время;
- Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: повару, кухонному рабочему, машинисту по стирке белья, младшим воспитателям, уборщику служебных помещений, уборщику помещений бассейна, дворнику (при аттестации рабочих мест по условиям труда);
- Доплата педагогическим работникам за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- Доплата фонда оплаты труда работникам ДОУ до регионального минимума.

Все выплаты компенсационного характера и повышающие коэффициенты за счет специальной части ФОТ начисляются от базового оклада работника, только за фактически отработанное время.

Фонд стимулирующей части состоит из разовых выплат Вр, постоянных выплат Вп и выплат поощрительного характера Впх:

ФОТст = Вр + Вп + Впх

Разовые выплаты сотрудникам ДОУ включают в себя:
- выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций, а именно:
- юбилярам (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) – 5000,0 руб.;
- к праздничным дням (8 Марта, День учителя, День дошкольного работника) – 1000,0 руб.;
- разовые выплаты (премии) за выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания и др.) - от 10% до 100% от базового оклада (в зависимости от наличия денежных средств).
  Разовые поощрительные выплаты (премии) могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.

Постоянные выплаты сотрудникам ДОУ включают в себя:
- Поощрительный фонд руководителей учреждения на основании приказа комитета по образованию.
- Постоянные выплаты (доплаты) административно-управленческого персонала, и иных работников учреждения, в соответствии с утвержденными критериями эффективности работы.
  Размер постоянных стимулирующих выплат (доплат) сотрудникам ДОУ устанавливается ежемесячно в процентном отношении к базовому окладу и производится за фактически отработанное время.
  По итогам работы за месяц, в целях поощрения за общие результаты труда, может выплачиваться поощрительная выплата (доплата). Поощрительная выплата (доплата) производится за качество выполняемой работы и высокие результаты в профессиональной деятельности ежемесячно и осуществляется с учетом выполнения критериев.

Распределение всех стимулирующих выплат производится ежемесячно комиссией по оценке критериев эффективности работы, на основании представления заведующей ДОУ с учетом эффективности работы каждого работника.

Замечание вынесенное руководителем Учреждения работнику за несвоевременную оплату родителями (законными представителями) за содержание ребенка в ДОУ, за несвоевременную оплату родителями (законными представителями) за дополнительные платные образовательные услуги и за несвоевременную оплату работниками за питание в ДОУ предусмотрено уменьшение количества баллов:
несвоевременная оплата родителями (по состоянию на 25 число текущего месяца наличие задолженности, независимо от количества задолжников и суммы задолженности) – 5 баллов;
за несвоевременную оплату работниками за питание в ДОУ – 10 баллов.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам ежемесячно, выплачиваются одновременно с заработной платой, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется Учредителем учреждения.

3.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения. Должностной оклад каждого работника определен в штатном расписании организации соответственно занимаемой должности.

3.5. Оплата труда работников ДОУ производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

3.6. Оплата труда работников ДОУ производиться за фактически отработанное время.

5. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области.